



# พระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

สำนักกฎหมาย

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

14 มิถุนายน 2562

1. ทำไมต้องมีพระราชบัญญัติฉบับนี้
2. สาระสำคัญของพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562
3. บทเฉพาะกาล
4. ถาม-ตอบ

หน้า ๓๔  
เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๖๗ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒



พระราชบัญญัติ  
การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ  
พ.ศ. ๒๕๖๒

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ  
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒  
เป็นปีที่ ๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว  
มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ  
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ตั้งต่อไปนี้

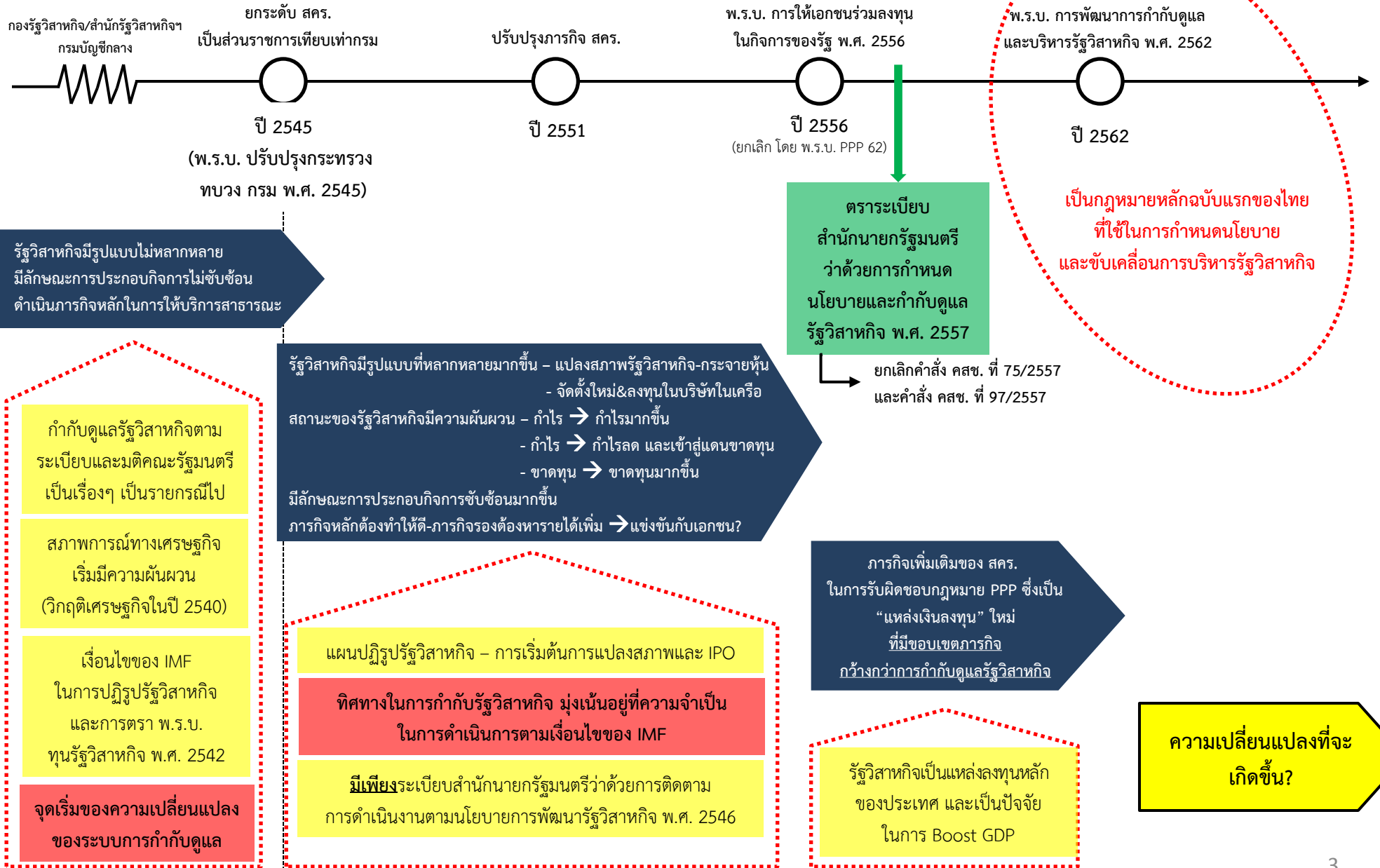
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหาร  
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

หน้า ๓๕  
เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๖๗ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่รัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้นภาครัฐจำเป็นต้องมีการปฏิรูปการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับมาตรการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้กำหนดนโยบาย ผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดเป้าหมาย นโยบายและทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวมทั้งระบบ ตลอดจนให้มีการจัดทำแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเป็นช่องทางในการส่งผ่านนโยบายของภาครัฐไปยังรัฐวิสาหกิจให้มีความชัดเจนและโปร่งใส รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลการประเมินผลการดำเนินงาน และการลั่นกรອງผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและความรับผิดชอบต่อเจ้าเป็นต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ อันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดทำบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนและขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

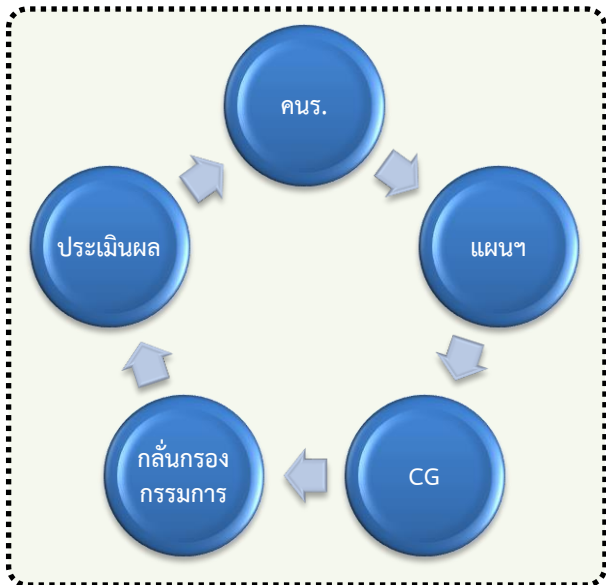
# เหตุใดต้องมีพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562



## สภาพปัญหาและข้อเท็จจริง

1. การขาดความเป็นเอกภาพในทางเป้าหมายและนโยบายที่ชัดเจน และการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินการ
2. มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจเป็นจำนวนมาก แต่มีผู้รับผิดชอบน้อย
3. กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เพิ่มขึ้นในแต่ละวัน
  - พิจารณาในภาพรวมแล้วยังต้องมีกฎหมายเติมเต็มช่องว่าง
  - ยิ่งมีมาก ยิ่งขาด
  - ความเข้มแข็งในการบังคับใช้กฎหมาย (ฝ่ายตรวจสอบเข้มแข็งกว่าฝ่ายบริหาร)
  - การให้ความสำคัญกับกฎหมายและการดำเนินการตามกฎหมาย
4. ความเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจในประเทศและผลกระทบจากเศรษฐกิจโลก และความกลัวต่อความเปลี่ยนแปลงนั้น
5. กลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

## เป้าหมายของการมีกฎหมายหลักด้านรัฐวิสาหกิจ



= คณะกรรมการระดับชาติ กำหนดนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในด้านรัฐวิสาหกิจ



= แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ ที่แสดงเป้าหมายและทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจระยะห้าปี



= สร้างกลไกการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติหน้าที่ของรัฐวิสาหกิจ ด้วยความโปร่งใส และมีมาตรฐาน

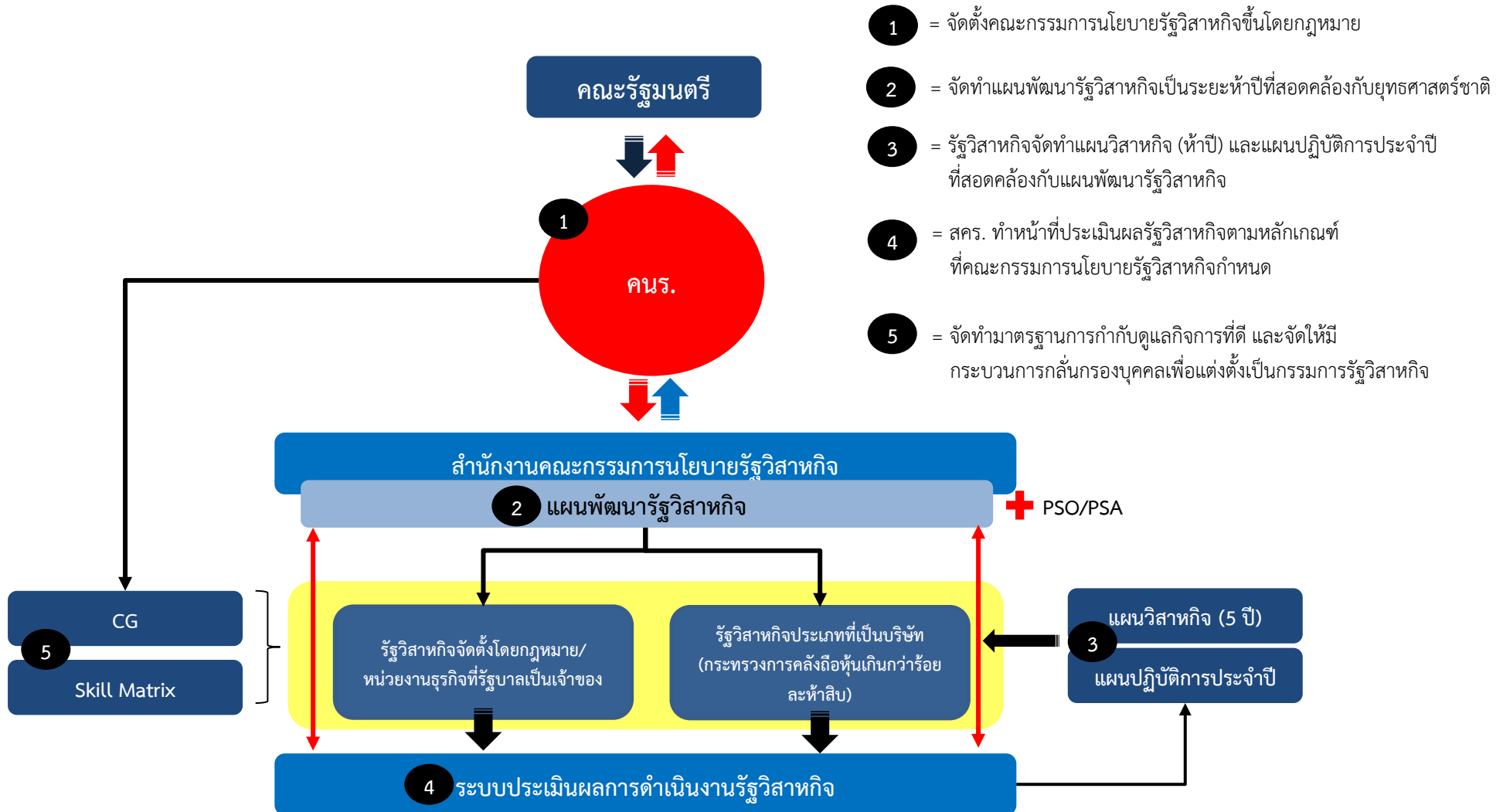


= การได้มาซึ่งบุคคลที่มีคุณวุฒิ ประสบการณ์เหมาะสมกับการพัฒนารัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ผ่านระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้



= การประเมินผลที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายตามแผนฯ และสามารถวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำหน้าที่ของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

# โครงสร้างของพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562



## องค์ประกอบของ คนร. (15 คน)

- (1) นายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ
- (2) รองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นรองประธาน
- (3) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่
  - (3.1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
  - (3.2) รัฐมนตรีอื่นซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวน 2 คน
  - (3.3) ปลัดกระทรวงการคลัง
  - (3.4) เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
  - (3.5) เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
  - (3.6) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
  - (3.7) ผู้อำนวยการ สคร. (เป็นกรรมการและเลขานุการ)
- (4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวน 5 คน

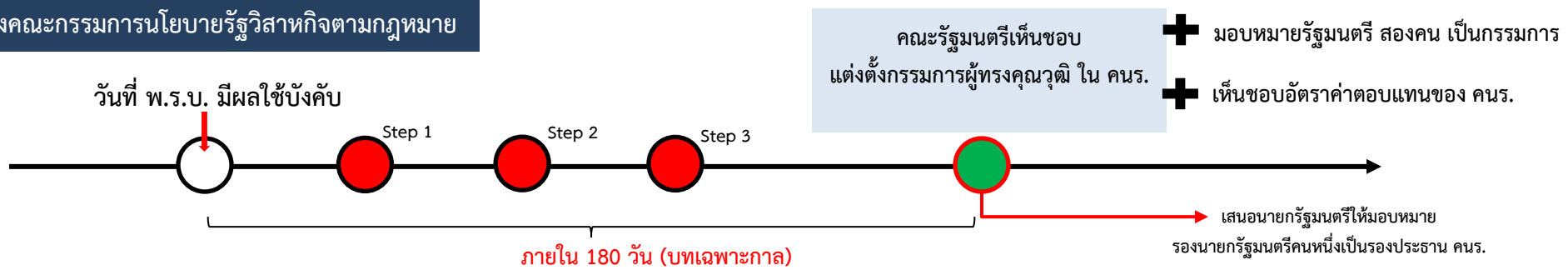
ผู้อำนวยการ สคร. แต่งตั้งข้าราชการ ใน สคร. จำนวนไม่เกิน 2 คน  
เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

## อำนาจหน้าที่

- (1) จัดทำแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี
- (2) เสนอแนะและให้คำปรึกษาต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ /การพัฒนา หรือการแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจ
- (3) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลให้หน่วยงานของรัฐหรือผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ
- (4) กำหนดสัดส่วนการถือหุ้นของกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
- (5) กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่รัฐวิสาหกิจ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
- (6) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการและการจัดสรรเงินชดเชยให้แก่รัฐวิสาหกิจที่ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลภายใต้แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ
- (7) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
- (8) กำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ
- (9) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองกรมการรัฐวิสาหกิจ
- (10) กำกับดูแลกระทรวงเจ้าสังกัดให้ติดตามรัฐวิสาหกิจในกำกับดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ
- (11) เสนอแนะให้มีการตราหรือแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจต่อคณะรัฐมนตรี
- (12) ออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์ ตลอดจนวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
- (13) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ คนร. หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

# 1 คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

## การแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย



**Step 1** รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแต่งตั้ง “คณะกรรมการคัดเลือก” บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ค.นร.

องค์ประกอบ “คณะกรรมการคัดเลือก” 7 คน

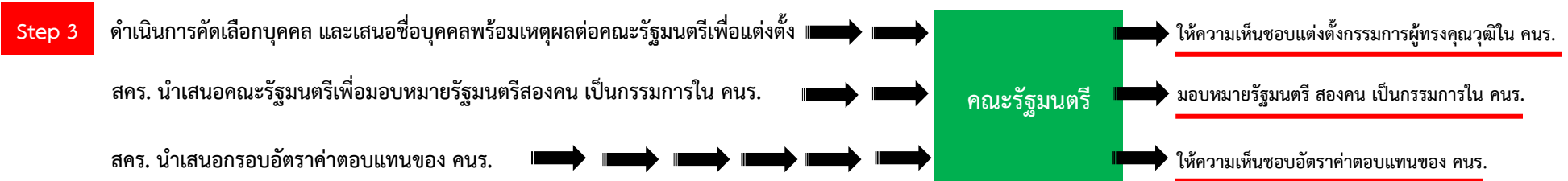
- (1) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงพาณิชย์ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ หรือผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน 5 คน
- (2) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือประธานสมาคมธนาคารไทย จำนวน 2 คน

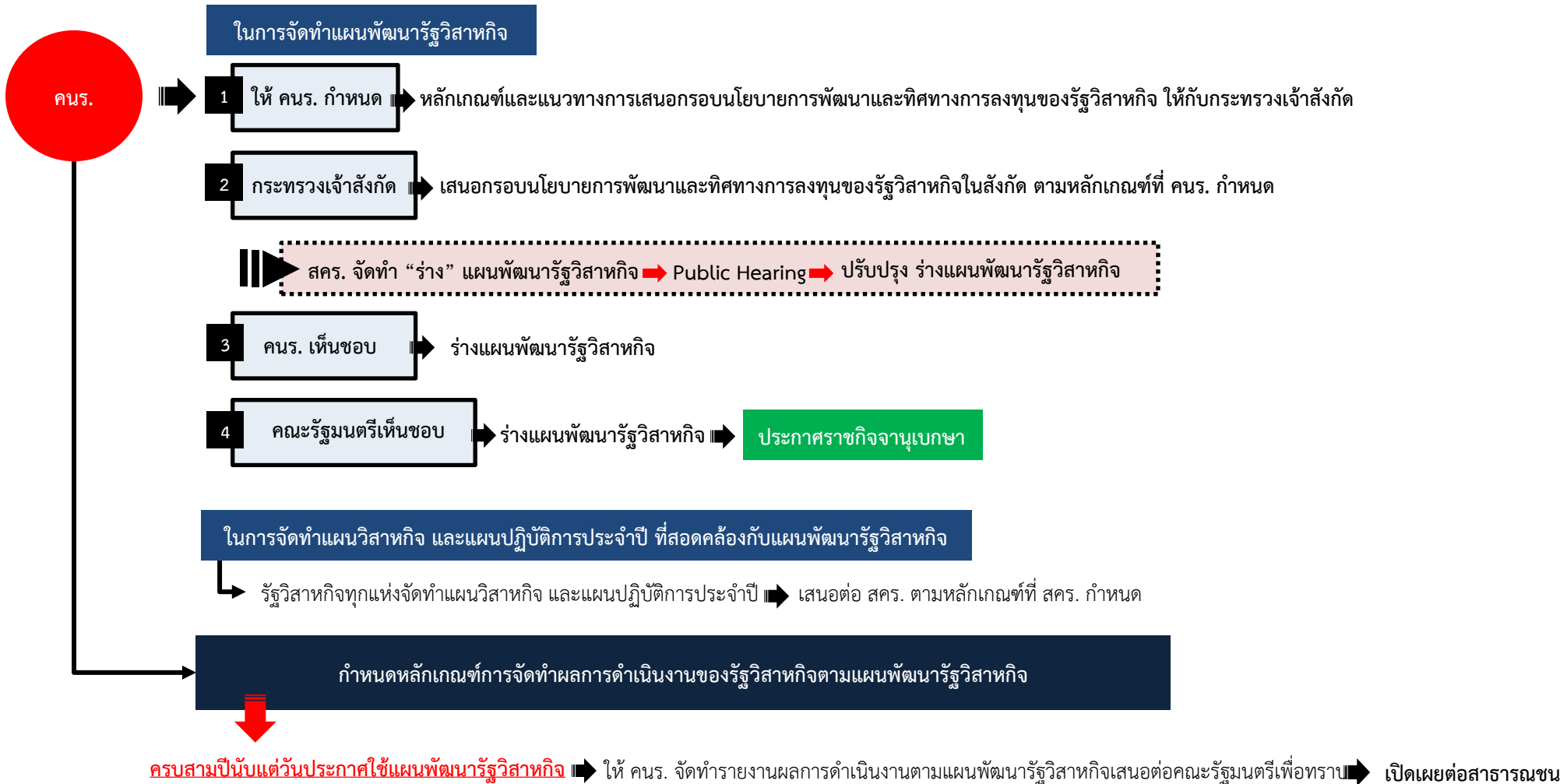
ให้ผู้อำนวยการ สคร. แต่งตั้งข้าราชการของ สคร. คนหนึ่ง เป็นเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก

กำหนด “ค่าตอบแทน” ของกรรมการคัดเลือก

**Step 2** คณะกรรมการคัดเลือกออกระเบียบฯ

- (1) คณะกรรมการคัดเลือกออกระเบียบฯ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง [ระเบียบฯ อย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกแสดงข้อมูลเกี่ยวกับความรู้และประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่]
- (2) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ
- (3) นำระเบียบฯ เปิดเผยต่อสาธารณชน





PSO - PSA

การกำหนดนโยบายต่อรัฐวิสาหกิจเป็นรายกรณีที่ไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจนั้นจะดำเนินการมิได้ จนกว่าจะได้มีการปรับปรุงแผนฯ

สคร. กำหนดหลักเกณฑ์ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำบัญชีและวิธีการคำนวณเงินชดเชย และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

เมื่อรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ และมีภาระทางการเงินที่รัฐบาลต้องชดเชย

– ให้รัฐวิสาหกิจนั้นคำนวณวงเงินที่จะขอชดเชย กลไกวิธีการชดเชย ตลอดจนจัดทำบัญชีรองรับไว้เฉพาะการดำเนินการดังกล่าวแยกจากบัญชีปกติ

เสนอคณะรัฐมนตรี  
กำหนดมาตรการและการจัดสรรเงินชดเชย



## ขั้นตอนการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

สคร.

จัดทำร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

หลักเกณฑ์การประเมินผลต้องคำนึงถึง

การดำเนินการตามพันธกิจ แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลกรรมการรัฐวิสาหกิจ สถานะและเสถียรภาพทางการเงินขององค์กร ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน การปฏิบัติตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง แนวทางการพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืนในระยะยาว ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ตลอดจนสถานะทางเศรษฐกิจ ปัญหาและสภาพการแข่งขันในรายสาขาธุรกิจ

คนร.

กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล

สคร.

แต่งตั้ง PAC  
ตั้ง Sub PAC

ดำเนินการเอง

เสนอ  
กระทรวงการคลัง  
กำหนดค่าตอบแทน  
กรรมการและ  
อนุกรรมการฯ

1 กำหนดขั้นตอนและวิธีการประเมิน

2 ทำหน้าที่ประเมินผล

สคร.

รวบรวมสภาพปัญหาและอุปสรรคในการประเมินผล  
การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

+

เสนอแนะวิธีการแก้ไขเพื่อประกอบการพิจารณา  
ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอน  
การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเมื่อปรากฏ  
ความจำเป็น

คนร.

รายงาน  
แต่ละปี

สคร. รายงานผลการประเมินรัฐวิสาหกิจในแต่ละปี

+

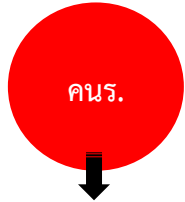
พร้อมข้อเสนอแนะหรือมาตรการให้รัฐวิสาหกิจต้องปฏิบัติ  
หรือดำเนินการแก้ไข

+

แนวทางการจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี

สคร.

ใช้อำนาจตามกฎหมายในการติดตามการปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจ ติดตามผลการประเมิน และพิจารณาตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินผล



**แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ**

อย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) แผนการบริหารและพัฒนากิจการ และการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว รวมทั้งกำหนดเป้าหมายของกิจการ และการประเมินผลการดำเนินงานของกิจการ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าแก่กิจการได้อย่างยั่งยืน
- (2) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- (3) การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส
- (4) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ โดยอย่างน้อยต้องคำนึงถึงทักษะ ความรู้ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลักของกรรมการ กระบวนการสรรหากรรมการที่โปร่งใส และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย
- (5) การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ
- (6) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้น
- (7) การดำเนินการตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจและภารกิจของรัฐวิสาหกิจ



และต้องกำหนดให้รัฐวิสาหกิจ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลซึ่งรับผิดชอบ ในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจปฏิบัติหน้าที่

- ด้วยความรับผิดชอบ
- ด้วยความระมัดระวัง
- ด้วยความซื่อสัตย์ และมีจริยธรรม
- โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจนั้น

**สคร.** ติดตามให้รัฐวิสาหกิจมีการดำเนินการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี



1

ใช้กับ “รัฐวิสาหกิจประเภทที่จัดตั้งขึ้นโดยกฎหมาย หรือหน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ”

ใช้กับ



2

สำหรับ “รัฐวิสาหกิจประเภทที่เป็นบริษัทจำกัดที่กระทรวงการคลังมีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ”

สำหรับ

ให้สำนักงานดำเนินการแทนกระทรวงการคลังในการใช้สิทธิผู้ถือหุ้น เพื่อกำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจประเภทบริษัท มีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางดังกล่าว



3

สำหรับ “รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย”

สำหรับ

ต้องคำนึงถึงมาตรฐานที่ใช้กับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รัฐวิสาหกิจต้องจัดทำรายงานการดำเนินงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนด และนำส่งให้กับ สคร. พร้อมกับงบการเงินประจำปีและรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี ภายใน 150 วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี การรายงานการดำเนินงานประจำปี ให้รัฐวิสาหกิจเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย

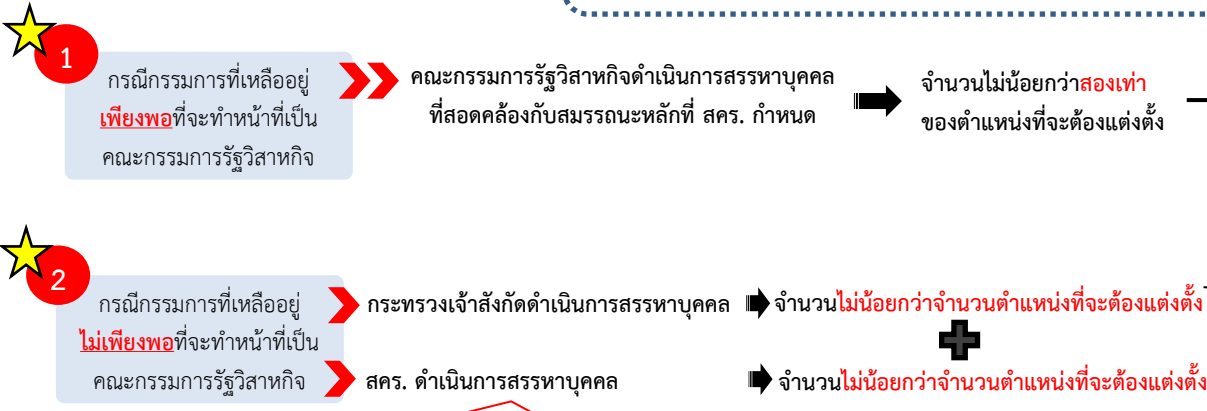
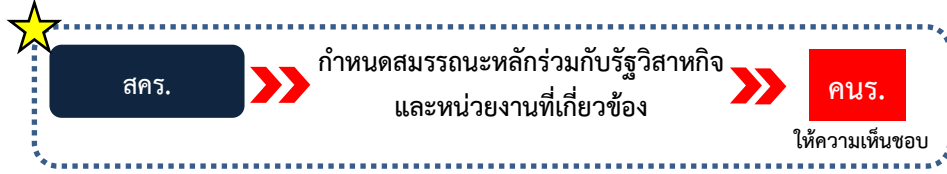
ใช้กับการคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ใน “รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีกฎหมายจัดตั้ง/หน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ”

**คนร.** ★ **แต่งตั้ง “คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ”** **9 คน**

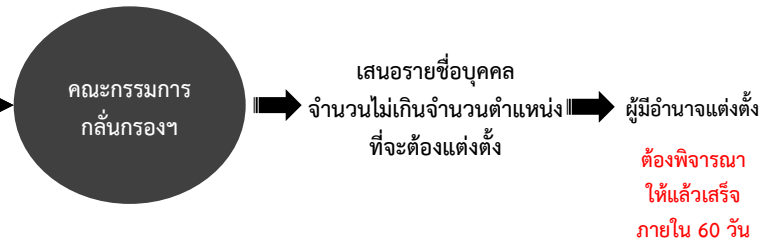
- (1) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ผู้อำนวยการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สคร. จำนวน 5 คน ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งตำแหน่งละไม่เกินสองคน
- (2) บุคคลซึ่งมาจากภาคเอกชน ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารจัดการ ด้านธรรมาภิบาล หรือด้านการวางแผนกลยุทธ์ จำนวน 3 คน
- (3) ผู้อำนวยการ สคร. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ คนร. แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน + กำหนดค่าตอบแทนกรรมการกลั่นกรอง

- ➡ **1** กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ➡ เปิดเผยต่อสาธารณชน
- ➡ **2** ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีจริยธรรมสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามที่ สคร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคนร. ➡ เสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งพร้อมเหตุผลในการคัดเลือกของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และของกรรมการกลั่นกรองฯ แต่ละคน



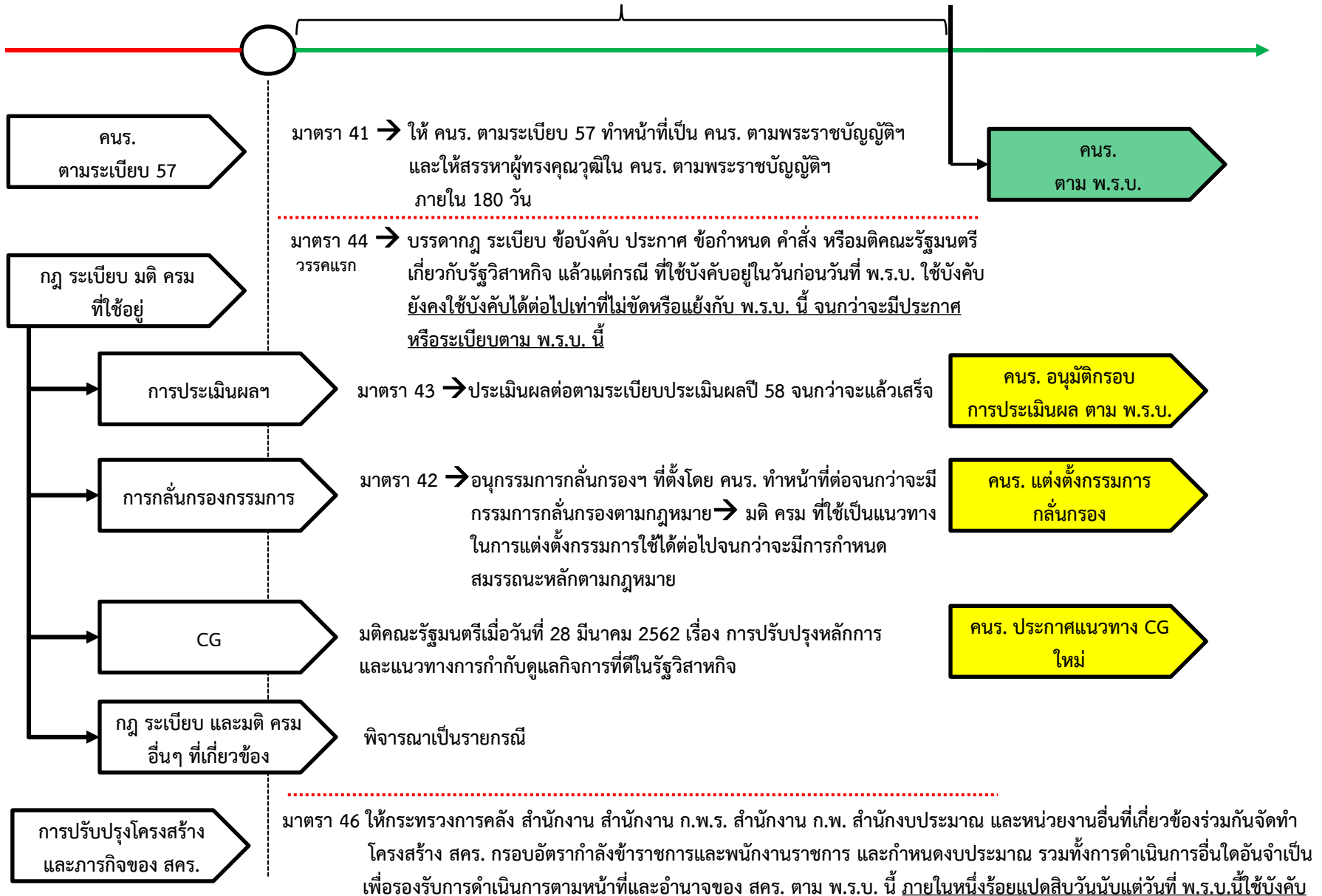
อย่างน้อยต้องจัดให้มีประกาศรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลา ที่ สคร. โดยความเห็นชอบของคนร. กำหนด



# ความเปลี่ยนแปลงที่มีต่อรัฐวิสาหกิจ : บทเฉพาะกาลของ พ.ร.บ. พัฒนารัฐวิสาหกิจฯ

23 พฤษภาคม 2562: กฎหมายใช้บังคับ

180 วัน



# Q & A